

Help mensen met een afstand op de arbeidsmarkt met name op een werkplek aan een diploma of certificaat. Dat is het doel van het Zuid-Limburgse project VOORdeel & VERVOLG (V&V). En die aanpak werkt!

Tekst: Peter Swelsen
Beeld: Arnaud Nilwik

Semir: 'Ik werk én leer bij EMMA Safety Footwear'

Het programma VOORdeel & VERVOLG is gericht op mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Martin de Beer, wethouder in Heerlen en voorzitter van de Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg noemt het een belangrijk programma. "Enerzijds om de krapte op de arbeidsmarkt te verminderen en bedrijven verder te kunnen laten groeien, anderzijds om kwetsbare doelgroepen een kans te bieden op een baan." Met dit grootschalige project kunnen via maatwerk plusminus duizend vacatures in vier jaar worden ingevuld. Het gaat vooral om mensen die beter functioneren in de praktijk dan in de schoolbanken. Er zitten onder andere statushouders bij, zoals Semir Abdu Alidin (19), die 3,5 jaar geleden uit Eritrea

vluchtte zonder zijn ouders. Hij heeft een verblijfsvergunning voor vijf jaar en gaat voor een betere toekomst. "Alleen mis ik wel nog steeds mijn familie", vertelt Semir. "Gelukkig kan ik ze via internet nog regelmatig zien." Zijn taalvaardigheid in het Nederlands is goed, maar hij heeft door zijn achtergrond begrijpelijkerwijs een onderwijsachterstand opgelopen. Toch is Semir inmiddels hard op weg om zijn mbo-papiertje op niveau 1 te halen. Praktijkbegeleider Henk Gort van het EMMA Safety Footwear helpt hem daar graag bij. Hij ziet een gemotiveerde jongeman die gericht werkt aan zijn toekomst en daarbij best wat coaching kan gebruiken. Semir knikt: "Ik vind het werk aan de machines om zolen bij te werken leuk, ik leer hier veel en de begeleiding is goed." EMMA



is van oudsher een bedrijf dat ruime aandacht en ervaring heeft met mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt en werkt daarom net als tientallen andere Limburgse bedrijven gemotiveerd mee aan V&V.

Zestig partners

Het programma V&V is een samenwerking tussen regionale partners in het bedrijfsleven, overheid en onderwijs. Het is gericht op jongeren en volwassenen, die moeite hebben om een baan te vinden of te houden. Door het halen van een certificaat of diploma wordt de kans op duurzaam werk voor beide groepen aantoonbaar vergroot. Ook de provincie Limburg doet mee en investeert 1,2 miljoen in het project. Hein Ritt, programmanager van V&V: "Leren op maat op een werkplek kan voor mensen zonder de juiste certificaten of diploma's een oplossing zijn. In totaal zijn er zestig partners bij de uitvoering betrokken zoals gemeente Heerlen, Parkstad, de Westelijke Mijnstreek, Heuvelland, Maastricht maar ook het UWV, onderwijsinstellingen (Arcus, Leeuwenborgh en Citaverde, alle pro-, vso- en vmbo-scholen in Zuid-Limburg) en tientallen bedrijven zoals

EMMA. Onderwijs op maat op de werkplek lukt namelijk alleen als bedrijven, onderwijs en gemeenten echt samenwerken."

Samenwerken betekent dat docenten en jobcoaches samen met de praktijkbegeleider van EMMA op de werkplek het onderwijs verzorgen waarbij de dagelijkse praktijk het uitgangspunt is. Van alle deelnemende partijen wordt flexibiliteit gevraagd en zaken worden soms omgedraaid. Je gaat bijvoorbeeld vier dagen werken en nog maar één dag naar school in plaats van andersom. Lesprogramma's van V&V zijn nauwkeurig afgestemd op de talenten en mogelijkheden van de deelnemers. De programma's sluiten af met een certificaat en/of diploma op zowel niveau 1 als 2.

Hein Ritt: "Deelnemers ervaren deze manier van onderwijs als herkenbaar en motiverend. De mooiste beloning voor EMMA en het programma V&V was de trots en blijdschap van de deelnemers, toen ze hun eerste certificaat en/of diploma behaalden. Velen hebben de smaak te pakken en zijn onlangs in september alweer gestart met een vervolgopleiding."



Henk Gort, Semir Abdu Alidin en Hein Ritt